АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ЛЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 15 января 2024 года № 18

с. Яренск

**О внесении изменений в Типовое положение о принятии работниками муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и муниципальных казённых учреждений, учредителем которых является Администрация муниципального образования**

**«Ленский муниципальный район», мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов**

Руководствуясь Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ   
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Архангельской области от 26.11.2008 № 626-31-ОЗ   
«О противодействии коррупции в Архангельской области»,   
Указом Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650   
«О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности   
при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», Уставом МО «Ленский муниципальный район», Администрация МО «Ленский муниципальный район» постановляет:

1. Внести в Типовое положение о принятии работниками муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий   
   и муниципальных казённых учреждений, учредителем которых является Администрация муниципального образования «Ленский муниципальный район», мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, утвержденное постановлением Администрации МО «Ленский муниципальный район» от 13.04.2020 № 194, следующие изменения:
   1. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления работником учреждения (предприятия) на имя руководителя учреждения (предприятия) сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.»;

* 1. пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов   
в учреждении (предприятии) может состоять:

- в изменении должностного или служебного положения работника учреждения (предприятия), являющегося стороной конфликта интересов;

- ограничение доступа работника учреждения (предприятия)   
к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника учреждения (предприятия)   
или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении   
и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения (предприятия);

- перевод работника учреждения (предприятия) на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- отказ работника учреждения (предприятия) от выгоды,   
явившейся причиной возникновения конфликт интересов;

- увольнение работника учреждения (предприятия) по основаниям, установленным ТК РФ;

- отвод или самоотвод работника учреждения (предприятия) в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- иные способы.».

1. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации МО «Ленский муниципальный район».
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации МО «Ленский муниципальный район» по социальным вопросам и муниципальному управлению Усова Д.В.

Исполняющий обязанности

Главы МО «Ленский муниципальный район» И.Е. Чукичева