**АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ЛЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

## от 7 октября 2013 года № 516

с. Яренск

**Об утверждении Показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры МО «Ленский муниципальный район», их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников**

Руководствуясь приказом Минкультуры России от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении методических [рекомендаций](#Par25) по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», Уставом МО «Ленский муниципальный район», в соответствии с постановлениями Администрации МО «Ленский муниципальный район» от 27.05.2013 № 255-н Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Ленского муниципального района», от 05.08.2013 № 400 «О формировании независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений МО «Ленский муниципальный район», оказывающих социальные услуги» Администрация МО «Ленский муниципальный район» постановляет:

1. Утвердить прилагаемыеПоказатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры МО «Ленский муниципальный район», их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.

2. Рекомендовать Администрациям муниципальных образований МО «Ленский муниципальный район» утвердить Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципальных образований, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы Администрации МО «Ленский муниципальный район» по муниципальному управлению и социальным вопросам Цывцыну Н.М.

Глава МО «Ленский муниципальный район» А.Г. Торков

Утверждено

постановлением Администрации

МО «Ленский муниципальный район»

от 7 октября 2013 года № 516

**Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры МО «Ленский муниципальный район», их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников**

I. Показатели эффективности деятельности по видам учреждений культуры

Общедоступные (публичные) библиотеки

1) количество зарегистрированных пользователей (единиц);

2) объем фонда библиотеки (тыс. экземпляров);

3) количество обращений в библиотеку в отчетный период (единиц);

4) количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в том числе:

4.1. количество новых поступлений на электронных носителях (экземпляров);

5) количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя (единиц);

6) количество справок, консультаций для пользователей (всего), в том числе:

6.1. количество справок, консультаций для пользователей в автоматизированном (виртуальном) режиме (единиц);

7) количество полнотекстовых оцифрованных документов, включенных в состав электронной библиотеки (единиц);

8) количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);

9) количество записей, переданных библиотекой в Сводной электронный каталог библиотек России (экземпляров);

10) количество посещений Интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки) (единиц).

Музеи

1) количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций (единиц);

2) количество музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах фондов (единиц);

3) количество музейных предметов, прошедших поколлекционную сверку наличия (единиц);

4) количество изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея (единиц);

5) доля опубликованных музейных предметов во всех формах (публичный показ в экспозиции или на выставках музея, научные публикации, предоставление музейных предметов на выставки других музеев, воспроизведение в печатных изданиях, на электронных и других видах носителей, в том числе в виртуальном режиме) в общем количестве музейных предметов основного фонда (процентов);

6) количество экспонируемых музейных предметов (экземпляров);

7) количество выставок (выставочных проектов) музея (единиц);

8) количество посетителей экспозиций и выставок в музее (единиц);

9) количество посещений Интернет-сайта музея (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам музея) (единиц).

Организации культурно-досугового типа

1) количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);

2) количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (процентов);

3) число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц)

3.1. доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения (процентов);

4) средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов);

5) удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждениями культурно-досугового типа (процентов);

6) количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов);

7) число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек).

II. Показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам муниципальных учреждений, их руководителям и основным категориям работников

1) выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);

2) выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);

3) достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Архангельской области (процентов);

4) уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры (процентов);

5) доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п. (% от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов);

6) количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов);

7) наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет);

8) количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц);

9) количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц);

10) количество информационно-образовательных (просветительских) программ учреждения (в том числе лекционное, справочно-информационное и консультативное обслуживание граждан; без экскурсоведения) (единиц);

11) количество посетителей информационно-образовательных (просветительских) программ учреждения (единиц);

12) объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей);

13) количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);

14) участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации Государственных программ Российской Федерации, Государственных программ субъекта РФ и муниципальных программ (да/нет);

15) освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудниками (да/нет);

16) проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (да/нет);

17) работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.) (да/нет);

18) количество посещений Интернет-сайта учреждения (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам) (единиц);

19) результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);

20) публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);

21) участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет).

III. Показатели эффективности должны основываться на показателях и индикаторах:

- ведомственной целевой программы Муниципального образования «Ленский муниципальный район» «Развитие сферы культуры муниципального образования «Ленский муниципальный район» в 2013–2014 гг», утверждённой распоряжением Администрации МО «Ленский муниципальный район» от 7.08.2012 № 514;

- муниципальной программы «Культура муниципального образования «Ленский муниципальный район» на 2014–2016 годы», утверждённой постановлением Администрации МО «Ленский муниципальный район» от 15.08.2013 № 424-н;

- Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО «Ленский муниципальный район», утверждённого постановлением Администрации МО «Ленский муниципальный район» от 27.05.2013 № 255-н;

- указанных в ведомственных перечнях муниципальных услуг (работ), перечнях критериев оценки деятельности муниципальных учреждений культуры, положениях о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры, иных нормативных правовых актах МО «Ленский муниципальный район».

IV. Показатели эффективности должны отвечать следующим требованиям:

- соответствовать принципу обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг (выполнения работ);

- соответствовать принципу введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретных учреждения и работника;

- соответствовать целевым показателям деятельности учреждения, направленным на достижение показателей, определенных «дорожными картами», включая показатели, характеризующие проведение структурных и институциональных преобразований, а также показателям по соотношению средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Архангельской области;

- содержать показатели выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ); показатели качества оказания муниципальных услуг; показатели роста доходов от оказания платных услуг по сравнению с предыдущим периодом;

- отражать изменения объема деятельности, а также численность населения, воспользовавшегося услугами учреждения культуры (за год, полугодие, квартал, месяц);

- характеризовать расширение (обновление) номенклатуры предоставляемых населению услуг (за те же периоды);

- реализовать принцип роста оплаты труда в соответствии с ростом эффективности труда работников.

V. Динамическими характеристиками показателей эффективности деятельности являются:

- степень фактического изменения показателя по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в необходимых случаях по сравнению с предыдущим периодом либо по сравнению со среднемесячным, среднеквартальным показателем);

- степень фактического изменения показателя по сравнению с установленным планом на соответствующий период.

VI. В показателях эффективности деятельности руководителей учитывается в том числе:

- изменение квалификационного уровня работников (за полугодие, год);

- заполненность штатной численности персонала в течение года (ежемесячно);

- изменение расходов на повышение квалификации сотрудников (за год);

- использование в работе учреждений культуры современных технологий работы (ежемесячно).

VII. Показатели эффективности по основным категориям работников утверждаются локальным актом учреждения.